



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

POLICE ITA ๒๐๒๕
สถานีตำรวจภูธรท่าตะโก

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรท่าตะโก ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรท่าตะโก ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



(อิศเรศ ห่านดำ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรท่าตะโก

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. สายงานอำนวยการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	๑กำกับดูแลการปฏิบัติงาน . โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒อบรมกำชับการปฏิบัติงาน. ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓การพิจารณาความดี. ความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔เพิ่มช่องทางการแจ้ง. เบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี	๑ผู้บังคับบัญชามีการ. อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒ ตรวจสอบ.ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ๓มีการตั้งคณะกรรมการ. ในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔มีการเพิ่มช่องทางการ . ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับ การทุกสายงาน, สารวัตร อำนวยการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการ แต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นนำความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒ .มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง ๓ระบบการตรวจสอบ.เอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ	๑มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒นำข้อมูลที่ได้รับ.งบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน ๓ผู้บังคับบัญชามีการ.กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการให้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการมีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนาจการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.สารวัตรอำนาจการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนาจการกำกับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๓.สารวัตรอำนาจการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง	๑ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา ๒มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ	๑ผู้บังคับบัญชารับทราบให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ ๒มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุลเป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	๑กํากับดูแลการปฏิบัติงาน . ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น ๒อบรมกำชับการปฏิบัติงาน. าหน้าที่พัสดุอย่างของเจ้าหน้าที่ สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓การกำหนดขั้นตอนการ. เบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑มีการอบรมชี้แจงให้. ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการเบิกจ่ายพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบ อย่างถูกต้อง ๒มีการเสนอขออนุมัติ. ผู้บังคับบัญชาในการ แจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละ ฝ่ายต้องการ ตามความ จำเป็น ๓ผู้บังคับบัญชามีการ. กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔ขั้นตอนการเบิกจ่าย. พัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการได้มีการอบรม ชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ ทราบแนวทางการเบิกจ่าย พัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ อย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้ เสนอขออนุมัติ ผู้บังคับบัญชาการแจกจ่าย พัสดุตามที่แต่ละฝ่าย ต้องการ ๓ผู้บังคับบัญชามีการกำชับ. การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่าย พัสดุตามความจำเป็น และ ประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่าย พัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๖.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน . โดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ ๔.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผย. ข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม ๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ ๖.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้ผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชา มีการกำชับ. การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อิศเรศ ห่านดำ ผกก.สภ.ท่าตะโก พร้อมด้วย รอง ผกก.สภ.ท่าตะโก ทุกสายงาน ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ

ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สภ.ท่าตะโก


คำสั่งสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก
ที่ ๙๔ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ ระดับ รองสารวัตร และ ผู้บังคับหมู่

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๐๐๒๔(บว).๑๑/๑๕๒๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด
ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก
จังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑ ครั้งแรก สำหรับการเลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นไปตามแนวทางการกำหนด จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการ ดังนี้

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก	เป็น	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก ทุกนาย	เป็น	กรรมการ
๓. สารวัตรสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก ทุกนาย	เป็น	กรรมการ
๔. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก	เป็น	กรรมการและเลขานุการ
๕. เจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพลสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก	เป็น	เจ้าหน้าที่

ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ รองสารวัตร และ ผู้บังคับหมู่
ตามวัน เวลา ที่ประธานกรรมการเป็นผู้กำหนด โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติที่กำหนด
โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(อิศเรศ ห่านคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก


คำสั่งสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก
ที่ ๙๕ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ ระดับ สารวัตร

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๐๐๒๔(บว).๑๑/๑๕๒๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด
ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก
จังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑ ครั้งแรก สำหรับการเลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นไปตามแนวทางการกำหนด จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการ ดังนี้

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก	เป็น	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก ทุกนาย	เป็น	กรรมการ
๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก	เป็น	กรรมการ/เลขานุการ
๔. เจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพลสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก	เป็น	เจ้าหน้าที่

ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตร ตามวัน เวลา ที่ประธาน
กรรมการเป็นผู้กำหนด โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติที่กำหนดโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(อิศเรศ ห่านคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก



เมื่อวันที่ ๒ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.อิสเรศ ห่านคำ ผกก.สภ.ท่าตะโก พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน
ขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.ท่าตะโก ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.ท่าตะโก
ครั้งที่ ๑/๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการ
ปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน

← → ↻ https://thatako.nakhonsawan.police.go.th/ita-standards/informations/o5-ข้อมูลการติดต่อ-และขอ/

สถานีตำรวจภูธรท่าตะโก ปรับแต่ง 9 0 + สร้างใหม่ แก้ไขหน้า Edit with Elementor สวัสดิ์ thatakoAdmin

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะ สถานีตำรวจภูธรท่าตะโก

ข้อมูลส่วนนี้ของท่าน จะถูกนำทิ้งเป็นข้อมูลไว้เป็นความลับไม่เปิดเผยต่อภายนอก

praeakanchana@gmail.com คลิกที่นี่

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* กรุณาเป็นสมาชิกก่อนเป็น

เบอร์โทรศัพท์

ชื่อ-สกุล

หมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก

เบอร์โทรศัพท์

อีเมล *

ชื่อ-สกุล

หมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก

เบอร์โทรศัพท์

หัวข้อ

รายละเอียดแสดงความคิดเห็น *

ส่ง

กำลังประมวลผล

ท่านสามารถดูข้อมูล Google+ ของท่านได้

เนื่องจากได้ถูกส่งไปยังที่สาธารณะ Google+ ข้อมูลของท่านจะปรากฏต่อสาธารณะ

Google+ ฟิล์ม

ภาพแสดงช่องทางการติดต่อสอบถามทาง Website ของสถานีตำรวจ (O๕)

← → ↻ https://thatako.nakhonsawan.police.go.th/ita-standards/transparency/o17-ช่องทางการแจ้งเรื่อง/

สถานีตำรวจภูธรท่าตะโก ปรับแต่ง 9 0 + สร้างใหม่ แก้ไขหน้า Edit with Elementor สวัสดิ์ thatakoAdmin

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต**

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.ท่าตะโก

ภ.จว.นครสวรรค์

เราขอรับข้อมูลของท่านอย่างปลอดภัย และดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนโดยรวดเร็ว ไม่เปิดเผยข้อมูลให้บุคคลอื่นทราบ

praeakanchana@gmail.com คลิกที่นี่

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* กรุณาเป็นสมาชิกก่อนเป็น

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
แจ้งประชาชนทราบว่า สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ได้ขอความร่วมมือจากประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
โดยสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตได้ผ่านช่องทางต่างๆ
ทั้งทางออนไลน์และทางโทรศัพท์ โดยไม่ต้องเปิดเผยชื่อและนามสกุล
การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตจะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง
โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและจะดำเนินการต่อไป

อีเมล *

ชื่อ *

หมายเลขโทรศัพท์ *

เรื่องร้องเรียน *

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ (O๑๗)



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.หญิงกาญจนา ก้อนคำ สว.อก.สภ.ท่าตะโก ได้มีการนำข้อมูลการใช้
 จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ
 การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้
 เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทาง
 การตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรม
 เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.หญิงกาญจนา ก้อนคำ สว.อก.สภ.ท่าตะโก ได้มีการนำข้อมูลการใช้
 จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้
 จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บ
 รักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการ
 ตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้าง
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการ .ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไป.ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่ม.ตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ.อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม.กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒๒. คำสั่ง ตร ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่.ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ.ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชา.ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริม .สร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๒๕๓๗/ ๕มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชาออก. ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ	๑ผู้บังคับบัญชามีการ. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุม. กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชาออก. ตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ . ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๒๕๓๗/ ๕มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชามีการ. ตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ	๑ผู้บังคับบัญชามีการ. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุม. กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ . ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชามีการ. ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรม. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒..มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ . ๒๕๓๗ ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชามีการ. ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ.เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการ .ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไป.ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่ม.ตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ.อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม.กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒๒. คำสั่ง ตร ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่.ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ.ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ.พื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่าง สม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อิศเรศ ทานดำ ผกก.สภ.ท่าตะโก พร้อมด้วย พ.ต.ท.วรยุทธ์ กิตติชัยชนานนท์ รอง ผกก.ป.สภ.ท่าตะโก , พ.ต.ท.สราวุฒิ สุขวิญญา สวป.สภ.ท่าตะโก และ พ.ต.ต.ชาคลีรัตน์ ปาสร้อย สวป.(ขส.)สภ.ท่าตะโก ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.ท่าตะโก เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกคนปฏิบัติดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน. หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒. ที่มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒อย่างใกล้ชิด ๒๕๓๗/ จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ.

๓.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ.Website

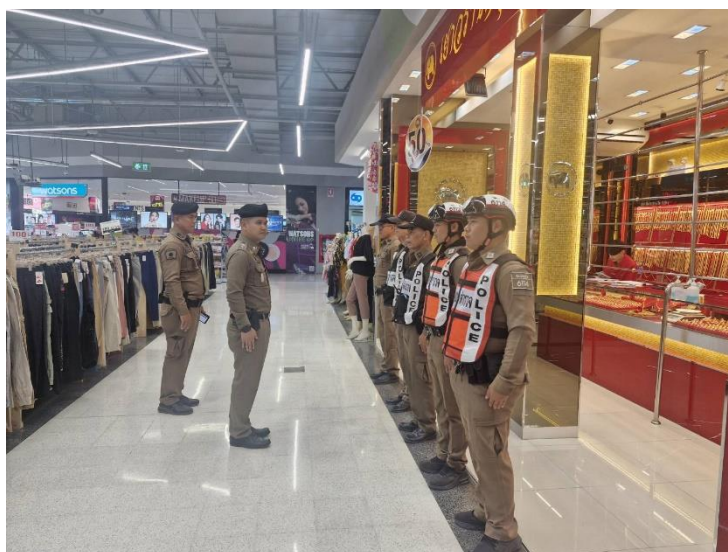
๔.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจ.การปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ

๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ

๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



วันที่ ๑๒ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.วรายุทธ กิตติชัยชนานนท์ รอง ผกก.ป.สภ.ท่าตะโก , พ.ต.ท.สราวุฒิ สุขวิญญา สวป.สภ.ท่าตะโก อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.วรายุทธ กิตติชัยชนานนท์ รอง ผกก.ป.สภ.ท่าตะโก , พ.ต.ท.สราวุฒิ สุขวิญญา สวป.สภ.ท่าตะโก ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบบริเวณจุดตรวจ โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.อิศเรศ ห่านดำ ผกก.สภ.ท่าตะโก พ.ต.ท.วรายุทธ กิตติชัยชนานนท์ รอง ผกก.ป.สภ.ท่าตะโก , พ.ต.ท.สรายุทธ สุขวิญญา สวป.สภ.ท่าตะโก อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิดและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๓. งานสอบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การทำสำนวนในคดีอาญา จราจร-			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการ. ปฏิบัติงานของพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการ . ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ. สำนวนการสอบสวนตาม วงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.อบรมกำชับพนักงาน. สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง /๔๑๙ที่ .ตร๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิ ให้มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจ. สำนวนการสอบสวนและ เร่งรัดตามวงรอบอย่าง สม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุม ชี้แจงพนักงานสอบสวนและ เจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มี การเรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวน การสอบสวนของพนักงาน สอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ .ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๒๕๓๗/๕มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชามีการ. ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๖อบรมกำชับพนักงาน.สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง /๔๑๙ที่ .ตร๒๕๕๖	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรม.ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ.ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่.ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการ.ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชามีการ.ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๖ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ.ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน.สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี.ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่.ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน.ผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน.สารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องอาญาอย่างรวดเร็ว	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ .ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๔มีช่องทางการร้องเรียนไป.ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ.สำนวนการสอบสวนการฟ้องอาญตามวงรอบ ๖อบรมกำชับพนักงาน.สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร/๔๑๙ที่ .๒๕๕๖	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรม.ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ.ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่.ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการ.ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชาตรวจ.สำนวนการสอบสวนฟ้องอาญาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒มี.การออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่.ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการสอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ๒ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ .ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๒๕๓๗/๕มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ. สำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน ๖อบรมกำชับพนักงาน. สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง /๔๑๙ที่ .ตร๒๕๕๖	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรม. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการ. ทางร้องเรียนทั้งในข้อเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชาตรวจ. สำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสำนวนอย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒มี.การออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ . ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติขวั ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ . ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๕มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ. สำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำกับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖อบรมกำชับพนักงาน. สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง /๔๑๙ที่ .ตร๒๕๕๖	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรม. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒๒ที่ .๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๕มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชาตรวจ. สำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำกับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒มี.การออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒๒ที่ . ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๘ ๘ พ.ต.อ.อิศเรศ ห่านดำ ผกก.สภ.ท่าตะโก มอบหมายให้ พ.ต.ท.ปริญญ์ ภูระย้า รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ท่าตะโก พร้อมด้วย พ.ต.ต.พิศพลย์ ฝาสุข สว.(สอบสวน) สภ.ท่าตะโก ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่คงค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

๗.ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๙.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ปรินทร ภู่งระย้า รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ท่าตะโก พร้อมด้วย พ.ต.ต.พิศลย์ ผาสุข สว.(สอบสวน) สภ.ท่าตะโก เฝ้าตรวจงานสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดงานสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บรวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๔. งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	ออกค. .คำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๕๓๗/๑๒๑๒ .๒แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน .๓รอง ผกก.ฯ.สส.สว./ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน .๔มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ .๕มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน. โดยตรงต่อ ผกก	.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓งานสืบสวน ออกค.ำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔ .ฯ.สส. รอง ผกก.อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ .๕มีการรายงานผลการปฏิบัติ. ต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖มีการเพิ่มช่องทางการ . ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลตัวอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	לבביתקיתקיתקיתקיתקית		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง	.๑ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตรที่. ๒๕๓๗/๑๒๑๒ .๒แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน .๓รอง ผกกฯ .สส.สว/ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน .๔มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ .๕มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน. .โดยตรงต่อ ผกก .๖ผู้บังคับบัญชารับทราบผล. การปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓งานสืบสวน ออกคำสั่ง กำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔อบรมชี้แจง ฯ.สส.รอง ผกก. ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕มีการรายงานผลการปฏิบัติ. ต่อช่องทางกรรณการรายงานทุกครั้ง ๖มีการเพิ่มช่องทางการ . ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	.๑ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่. ๒๕๓๗/๑๒๑๒ .๒แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน .๓รอง ผกกฯ .สส.สว/ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน .๔มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ .๕มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน. .โดยตรงต่อ ผกก .๖ผู้บังคับบัญชารับทราบผล. การปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓งานสืบสวน ออกคำสั่ง กำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔ฯ อบรมชี้แจง.สส.รอง ผกก. ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕มีการรายงานผลการปฏิบัติ. ต่อช่องทางกรรณการรายงานทุกครั้ง ๖มีการเพิ่มช่องทางการ . ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗มีการติดตามผลการส่ง. ดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.อิศเรศ ทานดำ ผกก.สภ.ท่าตะโก มอบหมายให้ พ.ต.ท.เชมณัฐ ภักดีแจ่ม จรุง รอง ผกก.สส.สภ.ท่าตะโก พร้อมด้วย พ.ต.ต.สมบัติ พานทอง สว.สส.สภ.ท่าตะโก ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการงานสืบสวนดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๘.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด

๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.เชมณัฐ ภัคดีแจ่มจรรยา รอง ผกก.สส.สภ.ท่าตะโก พร้อมด้วย พ.ต.ต.สมบัติ พานทอง สว.สส.สภ.ท่าตะโก มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละฝ่ายอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค.๖๘ พ.ต.ต.สมบัติ พานทอง สว.สส.สภ.ท่าตะโก อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมทั้งตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๕. งานจรรยา

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจออกกวาดชั้นวินัยจรรยา พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด	๑ผู้บังคับบัญชาอบรม . กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน หรือยอมนจะรับประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓ผู้บังคับบัญชาออกสุ่ม. ตรวจการปฏิบัติงานของจรรยาทั้งในตู้บังคับไฟจรรยาและในพื้นที่รับผิดชอบ ๔มีช่องทางรับเรื่อง. .ร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน หรือยอมนจะรับประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน.๒ จรรยาต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือยอมนจะรับประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา.๓ สอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจรรยาและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร .๔ กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ มีการเพิ่มช่องทางการร้องเ .๕เรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการจรรยา สารวัตรจรรยา ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจงานจรรยา มิให้มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ และอบรม ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการจรรยา สารวัตรจรรยาสุ่มตรวจ การจรรยาในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจรรยา ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ	๑ผู้บังคับบัญชาอบรม . กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด .๒รอง ผกก.จร.สว/ฯ.จร.ฯ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกอำนวยความสะดวก .๓ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ .๔ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน .๕มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด .๖มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ.ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หน้าที หัวหน้าก่อนออกปฏิบัติ.๒งานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา.๓สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร.๔กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอดถามถึงปัญหาต่างๆ ตรวจ .จร.สว/.จร.รอง ผกก .๕หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบPTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน ตรวจสอบ.จร.สว/ฯ.จร.รอง ผกก.๖เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน.๗ทั้งทางเอกสารและWebsite	๑.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกอำนวยความสะดวก ๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด

		ลงโทษทางวินัยและอาญา.๘ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิด เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :		การเปรียบเทียบปรับ	
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอ รับสินบนเพื่อแลก กับการเปลี่ยนโทษ ปรับให้น้อยลง	๑ผู้บังคับบัญชาอบรม . กำกับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด มิให้มีการ เรียก รับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด .๒รอง ผกก.จร.สว./๓.จร. ๓ ออกตรวจตราตามจุด บริการเปรียบเทียบปรับ อย่างสม่ำเสมอ .๓ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง ตามระเบียบ .๔ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความ เดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน .๕มีการดำเนินการทาง วินัยและอาญากับ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ เรียกรับเงินผลประโยชน์ อย่างเลียบขาด	๑ผู้บังคับบัญชาอบรม กำกับการ. ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า.๒ งานจราจรต้อง อบรม กำกับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา.๓ สอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการ เปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร.๔ กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอดถามถึง ปัญหาต่างๆ ตรวจจ.จร.สว/.จร.รอง ผกก .๕ หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน จราจร ตามระบบ PTM และ ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงาน สืบสวน มิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจ จุดอำนวยความสะดวกอย่าง สม่่าเสมอ

	.๖มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	ตรวจสอบ.จร.สว/ฯ.จร.รอง ผกก.๖ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน.๗ ทั้งทางเอกสารและWebsite ลงโทษทางวินัยและอาญา.๘ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการทำความผิดอย่างเลียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	---	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.วรยุทธ์ กิตติชัยชนานนท์ รอง ผกก.ป.สภ.ท่าตะโก และ พ.ต.ท.สรารุณ สุขวัญญา สว.ป.สภ.ท่าตะโก ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตราการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกอบรมวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตราการการตั้งจุดตรวจ และกำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำ.๒รองให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ.๓ จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน .๔ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ .๕Website

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.วรายุทธ กิตติชัยชนานนท์ รอง ผกก.ป.สภ.ท่าตะโก และ พ.ต.ท.สราวุฒิ สุขวิญญา สวป.สภ.ท่าตะโก มีการออกตรวจอำนวยการจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยการจราจรอย่างต่อเนื่อง เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความ อดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.วรายุทธ กิตติชัยชนานนท์ รอง ผกก.ป.สภ.ท่าตะโก และ พ.ต.ท.สราวุฒิ สุขวิญญา สวป.สภ.ท่าตะโก อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.วรายุทธ กิตติชัยชนานนท์ รอง ผกก.ป.สภ.ท่าตะโก มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด และมีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของสถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่องให้มีความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



คำสั่งสถาบันดำรงจตุรทัศโก
ที่ ๖๘/๒๕๖๘

เรื่อง การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสถาบันดำรงจตุรทัศโก ที่ ๖๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง กรมตำรวจ (เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ นั้น

เนื่องจากมีข้าราชการตำรวจมาปฏิบัติราชการในสังกัดและนอกสังกัดจำนวนมากหลายนาย ทำให้การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ไม่เป็นปัจจุบัน

ฉะนั้น เพื่อให้การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาเป็นปัจจุบัน จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยไม่มีหน้าที่สอดส่องดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอก อิศเรศ ท่านคำ ผู้กำกับกองสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก รับผิดชอบในการกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ พันตำรวจโท เขมณีสู่ ภักดิ์แจ่มจูง รองผู้กำกับกองสืบสวนสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก

๑.๒ พันตำรวจโท วรายุทธ ภักดิ์ชัยนานนท์ รองผู้กำกับกองป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรท่าตะโก

๑.๓ พันตำรวจโท ปรินทร์ ภูระยา รองผู้กำกับกอง (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าตะโก

๒. สำหรับการรับผิดชอบในการกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรท่าตะโก นอกเหนือจากข้าราชการตำรวจตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓ ให้เป็นไปตามการจัดข้าราชการตำรวจรับผิดชอบในการกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่ละฝ่ายงานตามคำสั่ง ดังนี้

๒.๑ หมวด ก. ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนาจการ

๒.๒ หมวด ข. ข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม

๒.๓ หมวด ค. ข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวน

๒.๔ หมวด ง. ข้าราชการตำรวจฝ่ายสอบสวน

๒.๕ หมวด จ. ข้าราชการตำรวจหรือข้าราชการกรมพล สถานีตำรวจอื่น ๆ

๓. ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการกวดขัน ควบคุม สอดส่อง ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในความปกครองในกลุ่มของตนให้เป็นไปตามระเบียบคำสั่งที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด รวมทั้งมีอำนาจกล่าวตักเตือนมิให้มีการประพฤติผิดวินัย หรือกระทำความผิดกฎหมาย ตลอดจนการลงทัณฑ์ตามระเบียบ หรือรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจที่อยู่ในความปกครองนี้ด้วย หากตรวจพบภายหลังว่าผู้บังคับบัญชาละเลยละทิ้งและละเลย

- ๒ -

หรือไม่สนใจในการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา จนผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในความควบคุมดูแลกระทำความผิด โดยความผิดนั้นเข้าลักษณะที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีหน้าที่สอดส่อง ดูแล ควรจะต้องทราบ แต่ไม่ปรากฏว่ามีหลักฐานว่าผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีหน้าที่สอดส่องดูแลได้กล่าวตักเตือน ลงทัณฑ์หรือรายงานผู้บังคับบัญชาทราบแล้ว ผู้นั้นจะต้องถูกพิจารณาทัณฑ์และถูกลงทัณฑ์ในระดับที่เทียบเท่าหรือน้อยกว่าผู้กระทำความผิดเอง ๑ ระดับ และความในข้อนี้ให้รวมไปถึงผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือจากผู้มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแลระดับนั้นอีก ๒ ชั้น ตามที่หน่วยเหนือกำหนดไว้ด้วย

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ประชุมชี้แจง และอบรมผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในความควบคุมปกครองดูแลของตนเอง อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง โดยให้จัดทำสมุดบันทึกส่วนตัวหรือทำเป็นบันทึกการประชุมพร้อมทั้งให้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง และในการประชุมแต่ละครั้ง ให้นำเรื่องดังต่อไปนี้มาอบรม กำกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา

๔.๑ การแสดงความเคารพระหว่างผู้ใหญ่และผู้เยาว์และไมกระทำความผิดวินัยตำรวจ

๔.๒ การแต่งเครื่องแบบให้ถูกต้องตามระเบียบ

๔.๓ การพกพาอาวุธปืนให้ถูกต้องตามระเบียบ คำสั่ง ข้อกฎหมาย

๔.๔ การวางตัวในการปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชนให้มีความสุภาพ

๔.๕ การให้บริการประชาชนในหน้าที่ตำรวจโดยใช้กริยา วาจาสุภาพ

๔.๖ การปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต

๔.๗ ปฏิบัติตนให้ถูกต้อง ไม่กระทำความผิดกฎหมายอาญาและกฎหมายจราจร

๔.๘ การรับฟังความต้องการและปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชารวมทั้งเรื่องส่วนตัว

ของผู้ใต้บังคับบัญชาและครอบครัว

๕. ให้แต่ละฝ่ายงาน รวบรวมรายงานผลการดำเนินการหรือผลการประชุมตามมาตรการฯ (ตามแบบแนบท้ายคำสั่งนี้) ส่งผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก ผ่านงานกำลังพล สถานีตำรวจภูธรท่าตะโก วันที่ ๑ และ ๑๖ ของเดือน เพื่อจัดเก็บไว้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบตามคำสั่ง ครบต่อไป

๖. สำหรับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรท่าตะโก ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่นอกหน่วยงาน ซึ่งไม่สามารถกำกับดูแลความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจได้ ให้อยู่ในความควบคุม กำกับ ดูแลของหน่วยงานที่ไปปฏิบัติหน้าที่นั้น รายชื่อปรากฏตาม หมวด จ.

๗. หยิบเลิกคำสั่งสถาบันดำรงจตุรทัศโก ที่ ๖๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทนโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(อิสเรศ ท่านคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าตะโก

พ.ต.อ.อิสเรศ ท่านคำ ผกก.สภ.ท่าตะโก ได้ออกคำสั่ง สภ.ท่าตะโก ที่ ๖๘/๒๕๖๘ ลง ๕ มี.ค.๖๘ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อิศเรศ ห่านดำ ผกก.สภ.ท่าตะโก พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย